

Estado Libre Asociado de Puerto Rico  
**DEPARTAMENTO DE TRANSPORTACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS (DTOP)**  
**Y SUS AGENCIAS ADSCRITAS**

Política Administrativa  
**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Yo, Rubén A. Hernández Gregorat, Secretario de Transportación y Obras Públicas, por la presente reitero que es la política de este Departamento de conformidad con la política del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, proveer igualdad de oportunidad a todas las personas, independientemente de raza, color, religión, género o identidad de género, estado de embarazo, orientación sexual real o percibida, origen nacional, edad, condición social, ideas políticas, estatus serológico, condición de veterano, por ser víctima o percibirse víctima de violencia doméstica, agresión sexual o impedimentos irrelevantes a los requisitos de una ocupación.

Nuestro Plan de Acción Afirmativa para asegurar el cumplimiento de esta política incluye la erradicación del discrimen por cualquiera de las razones antes expresadas. El diseño y ejecución de las medidas para implantar esta política, toma en cuenta las características homogéneas de nuestro pueblo, su trasfondo cultural, así como la naturaleza de las operaciones de este Departamento. Por consiguiente, sin menoscabo a las garantías para asegurar la no-discriminación por las razones antes aludidas, tendremos en consideración la desventaja en que tradicionalmente han estado las mujeres en el mercado de empleo directamente relacionado con la construcción. Así también, entiendo que el logro de las metas sobre igualdad de oportunidad en el empleo será de beneficio para este Departamento, al considerar y desarrollar al máximo recursos humanos que no eran utilizados.

Desde esta perspectiva reconocemos y aceptamos nuestra responsabilidad en todas las gestiones y transacciones oficiales relacionadas con servicio al público y con el empleo incluyendo (pero sin limitarnos a) reclutamiento, selección, empleo, traslados, ascensos, adiestramientos, evaluación, concesión de beneficios marginales, aumento de sueldo y cesantía.

Yo, por lo tanto, actuaré de forma decidida para asegurar la igualdad de oportunidades tanto para las mujeres como para miembros de las clases protegidas por la legislación y reglamentación local y federal aplicable. A fin de lograr efectividad en las metas trazadas, atemperaremos nuestros esfuerzos al producto del análisis y revisiones periódicas de la fuerza trabajadora en el Departamento de Transportación y Obras Públicas.

Este programa está en armonía con los principios y prácticas contenidas en las leyes y reglamentos federales y estatales respectivamente. El marco legal federal lo constituye: La Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmendada (Civil Rights Act- Title VI, Title VII, as ammended); Orden Ejecutiva 11246, según enmendada por la Orden Ejecutiva 11375 (Executive Order); Reglamentos Federales (DOT - FHPM 2-2-2); Circular UMTA C 4704.1 del 26 de julio de 1988 (Circular EEO); Sección 503-Ley de Rehabilitación de 1973 (Rehabilitation Act); Código 38 de Estados Unidos (Vietnam Era Veterans Readjustment Assistance Act). El marco legal estatal lo constituye: Ley Núm. 184 de 2004 (Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público de ELA); Ley Núm. 13 del 2 de octubre de 1980 (Carta de Derechos del Veterano Puertorriqueño); Ley Núm. 100 del 30 de junio de 1959 (prohíbe el discrimen en el empleo); Ley Núm. 69 del 6 de julio de 1985 (prohíbe el discrimen en el empleo por razón de género); Orden Ejecutiva Núm. 5066 del 8 de marzo de 1988 (plan de acción afirmativa para garantizar la igualdad de oportunidad en el empleo para la mujer) y la Ley Núm. 17 del 22 de abril de 1988 (prohíbe el hostigamiento sexual en el empleo), Ley 212 del 3 de agosto de 1999 (garantiza igualdad de oportunidad en el empleo por género) y la Orden Ejecutiva #2008-57 del 14 de noviembre de 2008. Este Departamento cumple con las disposiciones legales reglamentarias, (locales y federales) y constitucionales que prohíben el discrimen por razón de género u otras razones.

Los(as) aspirantes a empleo, los(as) empleados(as) y visitantes pueden escribir, llamar o visitar la Oficina de Derechos Civiles de este Departamento y requerirle al(la) oficial encargado(a) orientación sobre el derecho que le asiste de radicar una querrela por discrimen, conforme provee el Reglamento de Querellas aplicable a tales situaciones Reglamento 01-004 de 18 de diciembre de 2008 y Reglamento de Personal AMA - Art. 18.4).

El(la) Oficial de Cumplimiento de Derechos Civiles del DTOP es responsable al Secretario de Transportación y Obras Públicas por la administración general del Plan de Acción Afirmativa y el cumplimiento de esta política. Tal designación conlleva que, en adición a sus deberes y responsabilidades relacionadas con el Programa de Derechos Civiles del DTOP, el(la) Oficial de Derechos Civiles tiene la autoridad de coordinar con los(as) administradores(as) y oficiales de las agencias que componen el Departamento (Jefes(as) o Directores(as) de Área u Oficina) aquellas actividades establecidas en el Plan de Acción Afirmativa, diseñadas para promover la igualdad de oportunidad en el empleo en este Departamento.

Los(as) administradores(as), supervisores(as) y demás personal gerencial en todos los niveles son responsables por el estricto cumplimiento de esta política. La falta de cooperación u obstrucción al Programa conllevará penalidades.

Para información adicional sobre esta política, debe dirigirse a la Oficina de Derechos Civiles; Centro Gubernamental Roberto Sánchez Vilella, Edificio Sur, Oficina 1203, Santurce, Puerto Rico / PO Box 42007, San Juan, Puerto Rico 00940-2007/Tels. (787) 729-1562 ó 721-8787 Exts. 1203 ó 1204, Fax (787) 721-2621.



Rubén A. Hernández Gregorat, MEM, P.E.  
Secretario

Commonwealth of Puerto Rico  
**DEPARTMENT OF TRANSPORTATION AND PUBLIC WORKS (DTPW)  
AND ITS ASCRIBED AGENCIES**

Policy Statement  
**EQUAL OPPORTUNITY**

I, Rubén A. Hernández Gregorat, Secretary of Transportation and Public Works, hereby reiterate that the policy of this Department, in conforming with the public policy of the Commonwealth of Puerto Rico, is to provide equal opportunity to individuals regardless of race, color, religion, gender, gender identity, pregnancy, national origin, age, real or perceived sexual orientation, social conditions, political ideologies, veteran, handicapped, HIV status, domestic violence or sexual attacks victims .

Our Affirmative Action Plan will guarantee that the scope of this policy includes the eradication of discrimination for whatever reason expressed beforehand. The design and execution of the requirements needed to establish this policy takes into account the homogeneous characteristics of our people, its cultural background and as well as the nature of operations in this Department. Therefore, the non-detrimental protection we offer will warranty non-discrimination for the reasons stated. We will particularly bear in mind the traditional disadvantages women have had to face in the construction industry, and believe that the successful achievement of EEO goals will develop these human resources to its full capacity to benefit this Department.

We recognize and accept our responsibility in all government transactions and official employment practices (but not limited to) the recruitment, personnel selection and evaluation, employment, transfers, promotions, training, concessions of marginal benefits, salary increments and lay-offs.

I will, therefore, strive to insure the entry and growth of women as well as those groups protected by federal and local laws in our workforce. In order to achieve ultimate effectiveness in this matter, our efforts toward equal opportunity in our Department will be channeled through the goals and timetables in our Affirmative Action Program as a result of the workforce analysis conducted by this Department.

Said program is in accordance with the principles and practices contained in the following Federal mandates: the Civil Rights Act of 1964, (Title VI, Title VII, as amended); Executive Order 11246, as amended by Executive Order 11375; DOT - FHPM 2-2-2; Circular UMTA C 4704.1- July 26, 1988 (EEO Circular); Rehabilitation Act 1973, Sect. 503; 38 US Code 2012 (Vietnam Era Veterans Readjustment Assistance Act); State mandates comprise the following: Human Resources Administration System of the Commonwealth of PR (Law No. 184 – August 3, 2004); Law No. 13 enacted October 2, 1980 (Puertorrican Veteran Decree); Law No. 100 enacted June 30, 1959 (Prohibition of Employment discrimination); Law No. 69 enacted July 6, 1985 (Prohibition of Employment discrimination due to gender); Executive Order No. 5066 enacted March 8, 1988 (Affirmative Action Plan to guarantee equal employment opportunity for women and Law No. 17 enacted April 22, 1988 (Prohibits Sexual Harassment in the Workplace, Executive Order No. 2008-57 enacted November 14).- This Department complies with local and federal laws and regulations which prohibit discrimination.

The visitors, applicants and employees may write, call or visit the Department's Civil Rights Office and request information with the appropriate official, pertaining to their rights to file a complaint under Regulation 01-004 approved December 18, 2008 and Personnel Regulation Art. 18.4 MBA) alleging discrimination.

The Civil Rights Officer of the Department, under the supervision of the Secretary of Transportation and Public Works, is responsible for the general management of the Affirmative Action Program and sees to the compliance of this policy. This designation signifies that among other duties and responsibilities related to the Civil Rights Program, the Civil Rights Officer is invested with the authority to coordinate with the administrators and officials (Area Directors and Heads of Offices) that constitute the Department, those activities established in the Affirmative Action Plan designed to promote Equal Employment Opportunity in this Department.

The officials and directors of this Department are responsible to oversee strict adherence to this policy. Non-compliance, non-cooperation or obstruction of said program will convey penalties.

For further information concerning this policy, contact the DTPW Civil Rights Office; Roberto Sánchez Vilella Government Center, South Building, 12th Floor, Suite 1203, Santurce, Puerto Rico / PO Box 42007, San Juan, Puerto Rico 00940-2007 / Phone (787) 729-1562, (787) 721-8787 Exts. 1203 or 1204, Fax (787) 721-2621.



Rubén A. Hernández Gregorat, MEM, P.E.  
Secretary